

ROLLING CONSULTING HUNGARY KFT.



Portfólió

Projekttervezés
Pályázatkészítés
Projektmenedzsment

Gyakornoki program a tanulószerezés keretében tanult pályakezdők támogatására a konvergencia régiókban

TÁMOP-2.3.4.A-13/1

Célja

A gyakornoki program lényege a vállalkozás statisztikai létszámának növelésével együtt járó (azaz új státusz betöltését eredményező) új foglalkoztatás támogatása **kilenc hónapon keresztül járó teljes vagy részleges bér- és járuléktámogatással, a cégen belüli segítő mentor bérpótlékával és az új munkahely tárgyi feltételei kialakításának támogatásával**. A program elsődleges célja a közvetlen munkahelyteremtés elősegítésén túl az iskolai rendszerű képzésben szerzett első szakképzés hasznosulásának elősegítése.

Pályázók köre

- mikro- kis- és középvállalkozások
- mikro- kis- és középvállalkozások, melyek nem tekinthetők KKV-nak mivel a tőke vagy a szavazati jogok legalább 25 %-át közvetlenül vagy közvetve, egyénileg vagy közösen, egy vagy több állami szerv irányítja

Kizárólag olyan vállalkozások melyek esetében a cégalapítás dátuma legalább 12 hónappal megelőzi a pályázat benyújtásának időpontját.

- Korlátolt felelősségű társaság
- Részvénytársaság
- Európai részvénytársaság
- Európai szövetkezet
- Szociális szövetkezet
- Közkereseti társaság
- Betéti társaság
- Egyéni cég
- Egyéni vállalkozó
- Egyéb önálló vállalkozó

A kiírásra csak a konvergencia régiók területén megvalósuló pályázatok nyújthatók be.

Támogatható tevékenységek köre

- a gyakornok(ok) foglalkoztatása
- mentori tevékenység
- adminisztrációs feladatok ellátása (A projekt végrehajtásával és a gyakornokok foglalkoztatásával kapcsolatban felmerült adminisztrációs többletfeladatok ellátása, pl. könyvelés.)
- a gyakornoki munkahely(ek) kialakításához szükséges eszközök beszerzése megfelelő gyakornoki munkafeltételek biztosításához szükséges beszerzések, felújítás, átalakítás

Egyéb feltételek

- Amennyiben már létrejött munkaviszonyra vonatkozóan nyújtja be a pályázatot, a munkaviszony kezdete **legfeljebb 30 nappal** előzheti meg a pályázat benyújtását.
- Amennyiben a pályázat benyújtásakor a gyakornokkal még nem áll fenn munkaviszony, azt a Támogatói Okirat aláírását követő **60 napon belül** létre kell hozni.
- A gyakornokkal kötendő munkaszerződésnek egyértelműen a gyakornok jogosultságát megalapozó szakképesítés a szakképesítéssel legjellemzőbben betölthető munkakörök valamelyikének betöltésére kell irányulnia.
- A gyakornok foglalkoztatása **csak heti 40 órás**, teljes munkaidejű munkaviszony keretében lehetséges.
- A pályázónak vállalnia kell, hogy a projekt teljes időtartamára vonatkozóan a gyakornok(ok)kal munkaszerződést köt **próbaidő kikötése nélkül**, amelyben rögzítik a projekt végrehajtására vonatkozó kötelezettségeiket, és amely tartalmazza a gyakornok(ok)ra vonatkozó kötelezettségeket.

Speciális okok

- Amennyiben a projektidőszak alatt a gyakornok munkaviszonya a munkáltatón kívül álló ok miatt, munkáltatói azonnali hatályú felmondással, szűnik meg, a gyakornokra fordított időarányos támogatás elszámolható.
- Amennyiben a projektidőszak megkezdését követő 4 hónapon belül következik be a munkaviszony fenti okból történő megszűnése, és a munkaviszony megszűnését követő 30 napon belül a munkáltató új gyakornokot alkalmaz, akkor a projekt folyamatosnak tekinthető, ebben az esetben a gyakornokkal kötött munkaszerződésben rögzítendő gyakornoki idő minimum a projektből hátralévő időtartam.
- Amennyiben a projektidőszak alatt a gyakornok munkaviszonya közös megegyezéssel vagy a munkáltató felmondása nyomán szűnik meg, akkor a gyakornokra fordított támogatás időarányos összegét visszafizetési kötelezettség terheli.

Kötelező vállalások

- A pályázó vállalja, hogy a gyakornokot legalább a mindenkori garantált bérminimumnak megfelelő munkabérral alkalmazza a támogatott 9 hónap alatt, továbbá az azt követő, a projekt befejezését követően a támogatásból foglalkoztatottak munkaviszonyát a **támogatott foglalkoztatás időtartamának feléig, legalább 4,5 hónapig fenntartja**.
- A pályázó vállalja, hogy a projekt megvalósítása során megjelöl egy szakembert (aki lehet maga a vállalkozó, alkalmazottja, vagy általa megbízott személy), aki mentorként utógondozó, segítő, értékelő szerepkört tölt be a tapasztalatokkal még nem rendelkező pályakezdő fiatal mellett.
- Legkésőbb a Támogatói Okirat kézhezvételét követő 75. napon kötelezően be kell nyújtani a gyakornokok foglalkoztatására vonatkozó összesítő nyilatkozatot.

- A Támogatói Okirat kézhezvételétől számított 150 napon belül igazolnia kell a pályázatban vállalt, a statisztikai létszámra vonatkozó feltétel teljesülését (NAV létszámgazolás benyújtásával).

Támogatás mértéke

	de minimis támogatás igénybevétele esetén		800/2008/EK alapján nyújtott támogatás esetén	
	foglalkoztatott gyakornok	gyakornok fogyatékos személy	gyakornok hátrányos helyzetű személy	gyakornok fogyatékos személy
új státusz, korábban saját vagy más tanuló szerződéses tanuló gyakornokként történő foglalkoztatása	100%	100%	66,5%	100%
új státusz, korábban nem tanuló szerződéses tanuló gyakornokként történő foglalkoztatása	90%	100%	60%	100%
Statisztikai létszám megőrzését eredményező foglalkoztatás.	50%	100%	35%	100%

Ha a vállalkozásnak nincs már de minimis kerete, akkor a 800/2008/EK alapján támogatást csak hátrányos helyzetű vagy fogyatékos személyeknek lehet nyújtani.

Támogatás összege

A jelen pályázat keretében igényelhető támogatás összege: legalább 460.350 Ft, de legfeljebb 30.000.000 Ft lehet.

A pályázatok benyújtása **2013. február 15-től 2014.04.30-ig** lehetséges.